



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राजशासन द्वारा प्रकाशित

शिवा, शनिवार, 15 जुलाई, 1989/24 अगस्त, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग  
अधिसूचनाएं

शिमला-२, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस०टी० वी० (टी०ई०) वी (२)-४/८५-॥।—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक बुनाई (फैसी फैवरिक) के पद की वावत संलग्न अनुबन्ध “क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अनुदेशक बुनाई (फैसी फैवरिक) (वर्ग-III अराजपक्ष) पक्ष के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक बुनाई (फैसी फैवरिक) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उन्नबन्ध “क” में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृति.—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एस0आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित अनुदेशक बुनाई (फैसी फैब्रिक) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन में, कवित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उसे तद्वीर को गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

### उपायबन्ध “क”

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं आधिकारिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में अनुदेशक बुनाई (फैसी फैब्रिक) वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

1. पद का नाम	अनुदेशक बुनाई (फैसी फैब्रिक) ।
2. पदों की संख्या	1 (एक) ।
3. वर्गीकरण	तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) ।
4. वेतनमान	सप्तमे 620-1200.
5. चयन पद अवधार अचयन पद	अचयन ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा ।	18 से 32 वर्ष ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ्या या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की मेवा में रत अध्यक्षियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ्या आधार पर नियुक्त किया गया अध्यक्षी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्य हो गया हो तो वह तदर्थ्या या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है । किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के एसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए

गये हैं और उन पञ्चिक संवेदन निर्माण/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निर्माण/स्वायत निकायों की सेवा में अनिम स्वरूप से आमेलिन किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1.— सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को गगना, उत्तर भारत के प्रथम दिन से को जायेगी जिसमें आवेदन आमतौर पर करने के लिए यशस्वित पद, विज्ञप्ति या नियोजनालयों का अधिकारित होता है ।

उपर्युक्त अधिकारियों की दण्ड में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुबंध आयोग के विवेक तामाश शिथिल किया जा सकता ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित व्यन्तरम शैक्षिक प्रौर प्रत्यं अद्यताएं।

ଅନିତାୟ

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतल्य ।

(2) एन०सी० बी०टी० द्वारा मन्त्रित व्यवसाय में गण्डीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या इसके समतल्य ।

(3) उनके लिए जिन्होंने दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान में एक वर्ष का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो प्रतिष्ठा प्राप्त औद्योगिक संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में व्यवसाय में कम भै कम दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्द्धताएः :

(1) हिमाचल प्रदेश की लूढ़ियाँ, रीतियाँ और वोलियाँ का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दण्डांगों में नियक्ति के लिए उपयुक्तता ।

(2) दस्तकारी प्रशिक्षक संस्थान में एक वर्ष का प्रशिक्षण।

आयुः नहीं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्वारा प्रोत्तति की दशा में लाग होंगी या नहीं ।

दो वर्ष, जिसका एह वर्ष मे अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों स आदेश दें।

10. भर्तों की पढ़ति—भर्तों सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति।

गत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रान्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रान्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

लाग नहीं ।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियमित से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित से ग्राकाल के

लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति समरण पद में आगे कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्श सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपर्युक्तों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वर्णित सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रान्तिक के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष व्यनतम अहंताग्रे सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्तिक नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वांगों परन्तु की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्तिक के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसा प्रान्तिक के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीतरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक को गई तदर्श सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्श सेवाकाल को हिसाब में ले कर पारस्परिक उपर्युक्ता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् को गई तदर्श सेवा प्रोन्तिक/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुपार पदों में बढ़ीतरा होगी है तो नियम 10 और 11 के उपर्युक्त सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरोक्तिक किए जाएंगे । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीदार), जाविया, मालदीव, जेरर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो ।

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अधिकारी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अधिकारी को, जिनके मामते में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा मंचान्तर परोक्ष/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उन नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अंतिम प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात ही दिया जायेगा।

सीधी भर्ती के मामते में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, भौतिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय समझे, नियुक्ति परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षणीय बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगी।

#### 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपवन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत, शिथिल कर सकेंगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 15th October, 1987

**No. STV (TE) B (2) 4/85-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

1. *Short title & commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics).

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics) shall be as specified in the Annexure "A".

आरक्षण

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics) notified *vide* Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving (Fancy Fabrics) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government

1. Name of the post
2. Number of posts
3. Classification
4. Scale of Pay
5. Whether selection post or non-selection post.
6. Age for direct recruitment

Instructor Weaving (Fancy Fabrics).

1 (one).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 620—1200.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in

the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note 1.*—The date for determining the age limit would be first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

*Essential :*

- (i) Matric or its equivalent from a recognised University/Board.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT.
- (iii) At least two years experience in the trade in an Industrial concern of repute or in Industrial Training Institute for those having CTI training one year experience will suffice.

*Desirable Qualifications :*

- (i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(ii) CTI Training of one year duration.

Age: N. A

Educational Qualification: N. A.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

Not applicable.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for direct recruitment.

N. A.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

16. Reservation

17. Power to relax

Himachal Pradesh Public Service Commission  
relax any of the provisions of these rules with  
respect to any class or category of persons or  
post.

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस० टी० बी० (टी० ई०)बी० (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त अक्षियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं आद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में मोटर वाहक अनुदेशक पद की वात संलग्न अनुबन्ध 'क' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं आद्योगिक प्रशिक्षण विभाग मोटर वाहक अनुदेशक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहंताएं और भर्ती की पद्धति—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं आद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में मोटर वाहक अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहंताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपावन्ध "क" में विविर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-150/69 एस० आई० (स्था०), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित मोटर वाहक अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कियित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीत की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### उपावन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं आद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में मोटर वाहक अनुदेशक वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

- पद का नाम
- पदों की संख्या
- वर्गीकरण
- वेतनमान
- चयन पद अधिकार अवधार पद
- सीधी भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए आयु सीमा ।

मोटर वाहक अनुदेशक  
दो (2)  
तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)  
रूपये 400—600  
अवधार  
18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में

उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी बन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणि-1.**—सीधी भर्ती के लिए आय सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमतित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

**टिप्पणि-2.**—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आय सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए **अनिवार्य :**  
अपेक्षित व्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य ।

(2) एन० सी० बी० टी० द्वारा मान्यता प्राप्त जारी किया गया मोटर मकेनिक व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य अधिमानतः दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण ।

(3) भारी व हल्की मोटर वाहन की मुरम्मत व उन्हें चलाने में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय अर्हताएं:**

(1) हल्की और भारी मोटर वाहनों को चलाने की विधि मान्य अनुशासित ।  
(2) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता ।

प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दणा में प्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

व्यवसाय में कार्य-शाला परिचारकों में से जिनका ग्रेड में कम में कम 5 वर्ष का सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

टिप्पणि 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएँ सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुकी अपेक्षाताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पणि-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ातरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विचारात् हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी निम्न लिखित अवश्य होना चाहिए:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पर्वी अमीरिका के देशों—कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तनजानिया, (पहले तांगानाइका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेपरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा । किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, प्रौद्योगिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English text of Notification No. STV(TE) B(2)4/85-II, dated 15-10-1987 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

**No. STV (TE) B (2) 4/85-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Driving Instructor in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

1. *Short title & commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Motor Driving Instructor.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Motor Driving Instructor shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and Saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Driving Instructor notified *vide* Industries Department Notification No. I-150/69-SI (Estt.) dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Driving Instructor Class-II (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

1. Name of the Post
2. Number of Post
3. Classification
4. Pay Scale
5. Whether selection Post or Non-Selection.
6. Age for direct recruitment

Motor Driving Instructor.  
Two (2).  
Class-III (Non-Gazetted).  
Rs. 400-600.  
Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad-hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad-hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the

prescribed age limit by virtue of his such *ad-hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

*Note* 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

*Note* 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits:

*Essential*—(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or equivalent issued/recognised by NCVT preferably with Craft Training Institute's Trg. of one year duration.

(iii) Atleast 2 years experience in repairs and driving of Heavy and Light Motor Vehicles.

(iv) Valid Motor-Driving Licence in Light and Heavy Motor Vehicles.

*Desirable*.—Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : No.

Qualification: Yes.

9. Period of probation if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By promotion in the trade concerned from amongst workshop Attendant having at least five years regular service in the grade.

*Note 1.—*In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

*Note.—2* Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an

examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस ०२००१००१० (टी० ई०) बी (२) ४/८५-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं शौधीयिक प्रशिक्षण विभाग में सैकट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक पद की वाबत संलग्न अनुबन्ध “क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोलंति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं शौधीयिक प्रशिक्षण विभाग सैकट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोलंति नियम, 1987 है।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं शौधीयिक प्रशिक्षण विभाग में सैकट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपावन्ध “क” में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावर्ति—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एसओआई० (स्था०), तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारा अधिसूचित सैकट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन को गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### उपाध्यक्ष “क”

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में सैकट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक वर्ग-३ अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

1. पद का नाम	सैकट्रीरियल प्रैक्टिस अनुदेशक ।
2. पदों की संख्या	एक (१) ।
3. वर्गीकरण	तृतीय वर्ग (अराजपत्रित) ।
4. वेतनमान	रुपये ५७०—१०८०।
5. चयन पद अथवा शाचयन पद	अचयन पद ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	18 से 32 वर्ष।

आयु।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति संहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियक्त किया गया, अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के अधिकारियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे नियमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर नियमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे नियमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्यः

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड में मैट्रिक या इसके समतुल्य।

(2) हिन्दी और अंग्रेजी में टंकण और आशुलिपि में पर्याप्त ज्ञान महित राजकीय तकनीकी शिक्षा बोर्ड से कर्मशाल एवं सैकटीग्यिल प्रैक्टिस में दो वर्ष का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या इसके समतुल्य।

वांछनीय अर्हताएः

(1) हिन्दी सहित स्नातक।

(2) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित।

(3) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रोतियों और बोतियों का ज्ञान और प्रदेश में विश्वान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयुः नहीं।

शैक्षिक अर्हताएः नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के तिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्रम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेग दें।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से त्रुदं संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निषिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पाल हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले तभी पदवारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के

भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी बम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगमी परन्तुक की अपेक्षाताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपावृत हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपावृत समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता अवस्थिति रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा, लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विचारान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।

13. शर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है। प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

14. सीधी शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भृटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो,
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानाइका और जब्बीवार), जांबिया, मालावी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अध्यर्थी एसे व्यक्ति होंगे जिनके पश्च में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। एसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/मास्काल्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रत्र्य या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated, 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Secretarial Practice in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Secretarial Practice.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Secretarial Practice shall be as specified in the Annexure “A”.

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Secretarial Practice notified *vide* Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR  
SECRETARIAL PRACTICE CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT  
OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL  
TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the post
2. Number of posts
3. Classification
4. Pay Scale
5. Whether selection post or non-selection post.
6. Age for direct recruitment

Instructor Secretarial Practice  
1 (One)  
Class-III (Non-Gazetted)  
Rs. 570—1080  
Non-selection

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or on contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/ were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial

constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

**Note 1.**—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

**Note 2.**—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise will qualified.

**Essential.**—(i) Matric or equivalent from a recognised University/Board.

(ii) Two years recognised Diploma from State Board of Technical Education in Commercial and Secretarial Practice or equivalent from a State Board of Technical Education with good knowledge of typing and shorthand in Hindi and English and having at least one year's experience in a reputed organisation/office.

or

National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT with good knowledge of Hindi and English typewriting and shorthand and having at least two years experience in a well established organisation.

**Desirable.**—(i) Graduate with Hindi.

(ii) Craft Training Institute trained.

(iii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age: Not applicable.

Educational qualification: Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

Not applicable.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition ? Not applicable.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment A candidate for appointment to any service or post must be:—  
 (a) a citizen of India, or  
 (b) a subject of Nepal, or  
 (c) a subject of Bhutan, or  
 (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or  
 (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :  
 Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

## 17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

फैसला-2, २१ जून, १९८९

संख्या एस०टी०वी०(टी०ई०) ए० (३) १/८६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं प्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कलास रूम कलीनर, चपरासी, चपरासी एवं खलासी परिचर और भण्डार परिचर वर्ग-4 (अराजपत्रित) पदों के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं प्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग कलास रूम कलीनर, चपरासी, चपरासी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर (वर्ग-4 पद) भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९८९ है।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. नियम—कलास रूम कलीनर, चपरासी, चपरासी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहेताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी हासी जैसी कि इस अधिसूचना के उपावन्ध “अ” में विविर्दिष्ट है।

३. निरसन और व्यावृति—तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं प्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व कलास रूम कलीनर, चपरासी, चपरासी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाने हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रत्यर्तन या उनके अधीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### उपावन्ध ‘अ’

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं प्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में कलास रूम कलीनर, चपरासी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर (वर्ग ४ अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

१. पद का नाम	कलास रूम कलीनर, चपरासी, चपरासी एवं खलासी, परिचर और भण्डार परिचर।
२. पदों की संख्या	१, ६८, ४, ३ और ११
३. वर्गीकरण	वर्ग-४
४. वेतनमान	स्पष्ट ३००-५-३२५/५-३५०/१०-४३०
५. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
६. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	१८ से ३२ वर्ष।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थे या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार को मेवा में कार्यरत अध्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियकं किया गया अध्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख का अधिकाय हो गया हो तो वह तदर्थे या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पाव नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुमूलिक जातियों/अनुमूलिक जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों का अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-बन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे नियमों/स्वायत्त निकायों हारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर नियमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे नियमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अनितम रुप में आमेलित किए गये हैं/किए गए थे ।

टिप्पण- 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें श्रावेदन आमन्वित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों का अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण- 2.—अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संपर्कित व्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त वोई या संस्थान से आठवीं (मिडल) पास या उसके समतुल्य ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं।

विहित आयु और जैक्षिक अर्हताएं प्रान्ति की

दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की

दशा में श्रेणिया, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति

या स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विवाहान

हो तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

जैसा कि सरकार द्वारा सभी-सभी पर गठित को जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अनेकित है।

किसी सेवा या पर पर नियुक्ति के लिए अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो,

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कोनिया, युगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानीका और जंजीवार), जांबिया, मालावी, जे-यर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अस्थर्यों एसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

एसे अस्थर्यों को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साधात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अनेकित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए  
चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पहले पर नियुक्ति के लिए चयन मौजूदा  
परीक्षा के आधार पर किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समान  
मामय पर अनुचित जातियों अनुचित जाति-जातियों  
पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के वर्जितियों के लिए प्रारम्भ  
की बाबत जारी किए गए आदेशों के अनुरूप होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक  
है या समीक्षीय है तो वह कारणों को प्रभेत्तिवित करके और  
हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा  
इन नियमों के किन्हीं उपदेशों को, किसी वर्ग या  
व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required  
under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi, Attendant and Store Attendant (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A, attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) (Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi, Attendant and Store Attendant) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi, Attendant and Store Attendant shall be as specified in the Annexure-A to this notification.

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi, Attendant and Store Attendant prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE-A

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLASS ROOM CLEANE<sup>RS</sup>, PEON, PEON-CUM-KHALASI, ATTENDANT AND STORE ATTENDANT IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the post

Class Room Cleaner, Peon, Peon-cum-Khalasi  
Attendant and Store Attendant.

2. Number of posts
3. Classification
4. Scale of Pay.
5. Whether selection post or non-selection post.
6. Age for direct recruitment

1. 68, 4, 3 and 11.

Class-IV.

Rs. 300-5-325/5-350/10-430.

Non-selection.

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

*Note-1.*—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

*Note-2.*—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits	<i>Essential :</i> At least Middle pass from a recognised Board of School Education/Institutions.
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	<i>Desirable :</i> Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
9. Period of probation, if any	N.A.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By direct recruitment.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	N.A.
13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	As may be constituted by the Government from time to time.
14. Essential requirement for a direct recruitment.	As required under the law.  A candidate for appointment to any service or post must be:—
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(a) a citizen of India, or</li> <li>(b) a subject of Nepal, or</li> <li>(c) a subject of Bhutan, or</li> <li>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</li> <li>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:</li> </ul>
	Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

whose favour a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
ATTAR SINGH,  
*Financial Commissioner-cum-Secretary*.

